

Welkom Humenz-leden!

Waarom **SAVO**?
De meerwaarde:



11 december 2012

<http://www.youtube.com/watch?v=7gWi9pTKbk0>



Korte historie



- 1990 afgestudeerd als bewegingsdeskundige
- 1991 start praktijk **Cesar Horst**
- 1991 start SAVO via eigen zorgverzekering
Advies & hulp *bij de bron!*
- 1992 eigen praktijkpand
- 1998 verdubbeling arbeid & certificering SAVO
- 2000 maatschap
- 2002 2 extra beroepskrachten
- 2005 besluit verhuizing (dec. '07) GHC 't Zorghoes
- 1 januari 2009 frisse (solo)start SAVO
- 2008 Deelname MKB- dienstencentrum Horst
- 2012 Deelname HUMENZ



Wie ben ik?

- Prettig gestoord? 😊
- Gedreven, gepassioneerd in mens en natuur
de schoonheid van bewegen
(life, Frans Lanting)
- Behulpzaam / respectvol
- Empathisch, gevoelsmens
- Analytisch / Natuurlijke nieuwsgierigheid
- Creatief / flexibel
- Perfectionisme en doorzettingsvermogen



Wie ben ik?



Tarsier, Sabah, Borneo

Tarsier (tarsalis= latijn voor Voetwortel)

- Natuurlijke nieuwsgierigheid
- Visueel ingesteld, analytisch
- Grote voeten (tarsalis) → ik zet mijn klauwen / kreeftscharen, vast in een opdracht.
Laat niet snel los/ geef niet snel op.
- Zachte /dunne huid → ik wens 't beste voor de klant!
'no cure no pay'
- Moeder van 2 zoons en levenspartner van John

Blunders

Waarom benoemen?

- Blunders zijn Leermomenten
- Emotie *versus* kennis
- Jullie en ook de klant, helpen mij hierin te 'klimmen'
- RI&E bestuderen vooraf





SAVO: *Beelden(d)*

- Vertrouwen in een **Flexibele** werkomgeving (Visie!)
- De eigen (werk)houding/**attitude**, maar ook richting interne en externe klanten
incl. de repeterendheid
- Preventie: **voorkomen** = beter!
- De juiste stimulans door **aandacht** en variatie
- **Balans** in werk en privé: ook advies & coaching bij **mentale belasting**

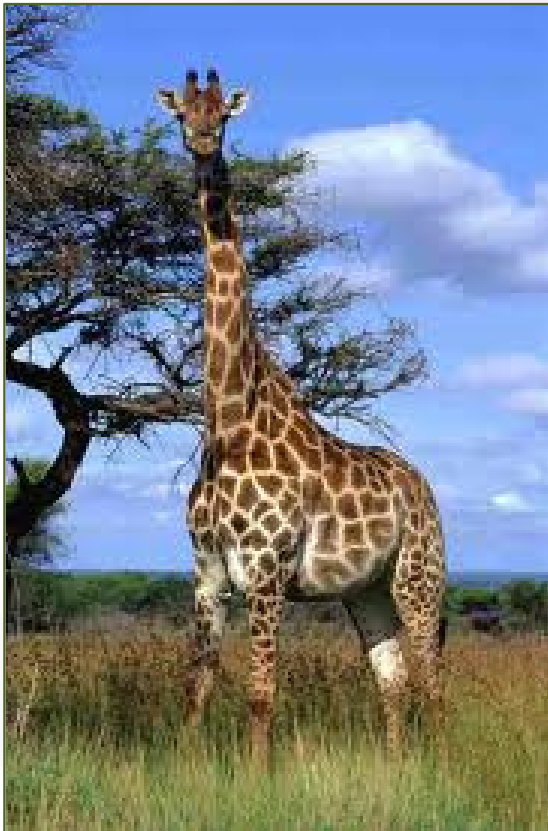


Humenz: 1^e klant = No cure no pay



Meekijken via mijn Helikopterview

met de poten in de aarde,
nuchter / niet 'vliegend'



eerder
meekijkend
&
analyserend



Wetten en regels

Met mijn nodige kennis van

- Pathologie van het lichaam
- De ergonomie
- Bewegingspatronen
- Gedrag (sverandering)
- Mentale belasting / psychologie



in staat om **passend advies** te bieden



Soms in spagaat,

tussen:



- Werkgever **en** werknemer
- Bedrijfsarts **en** huisarts
- Budgetten¹ **en** de noodzaak van training & advies
- Emotie & kennis **versus** wetten & regels
- Mijn perfectionisme **en** de -bereidheid tot de-investering van de (MKB)klant

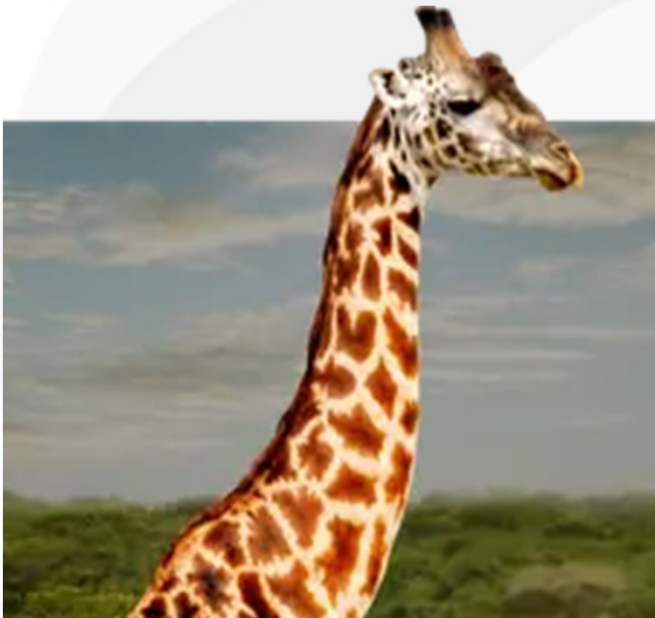


¹ van bijv. (MKB) opdrachtgever

Steek je nek uit!

WWV

MEDE-mens/ MEDE-werker met
een arbeidshandicap



Wij samen gaan
zorgen voor minimaal
één gewaardeerde plek
binnen 6 maanden

WWV Wet werken naar Vermogen
(contact via NLW)



Tienduzenden mensen met een arbeidshandicap werken met uitstekend resultaat in de sociale werkvoorziening. Met enkele aanpassingen kunnen deze mensen ook in een 'gewoon' bedrijf aan de slag. Ook uw bedrijf heeft daar waarschijnlijk mogelijkheden voor. Dat kan aantrekkelijk zijn voor u en de werknemer.

Aantrekkelijk...? Jazeker!

U krijgt een gemotiveerde en betrouwbare werknemer, die geschikt is voor de werkplek en die graag bij u wil werken. Het ziekteverzuim onder werknemers met een arbeidshandicap is over het algemeen uitzonderlijk laag.

Bedrijfsrisico...? Niet voor u!

Het kan zijn dat de medewerker een lager productieniveau heeft, meer begeleiding nodig heeft of een grotere kans op arbeidsongeschiktheid heeft dan u gewend bent. Deze risico's neemt Arkant geheel van u over. Arkant zorgt ook voor de benodigde aanpassingen op de werkplek en coaching van de werknemer.

Duur...? Integendeel!

Omdat u loonkostensubsidies ontvangt voor een werknemer met een arbeidshandicap, is deze vaak goedkoper dan een 'gewone' werknemer. Loonkosten, premies en uitkeringen



*"Nick (links) is een vaste waarde bij McDonald's..."
Michel Hornix*

bij ziekte worden deels door Arkant betaald. Ook de aanpassingen op de werkplaats komen deels voor rekening van Arkant, evenals de kosten van opleidingen en cursussen.

Administratieve rompslomp...? Welnee!

De extra administratie voor de medewerker met een arbeidshandicap is in de afgelopen jaren een stuk eenvoudiger geworden. Een ervaren casemanager van Arkant neemt de administratieve taken grotendeels van u over. De casemanager adviseert en ondersteunt u bij de salarisadministratie en de aanvraag van subsidies.

Hoe...? Lees verder!

De Wet sociale werkvoorziening en onderliggende wetgeving bieden twee mogelijkheden om een medewerker met een arbeidshandicap in dienst te nemen:

- Begeleid Werken
- Detachering

Begeleid Werken

U sluit een arbeidsovereenkomst met een werknemer met een arbeidshandicap en maakt gebruik van de mogelijkheden van Begeleid Werken.

Proefplaatsing

Begeleid Werken begint met de kennismaking met een kandidaat-werknemer. Als het 'klikt' tussen u en de werknemer, gaat een proefplaatsing in. Zo kunt u in de praktijk bezien of de werknemer geschikt is voor de werkzaamheden en of de samenwerking naar wens verloopt. Als de proefplaatsing van bijvoorbeeld 14 dagen goed verloopt, maakt u afspraken over een arbeidsovereenkomst.

Voorzieningen op de werkplek

In de proefperiode kan blijken dat de werknemer extra voorzieningen nodig heeft om goed te kunnen functioneren. Dat kan bijvoorbeeld gaan om een aangepaste computer, bureaustoel of machine, maar ook om vervoer van en naar het werk. Arkant zorgt ervoor dat deze voorzieningen er



"Nu zou ik ze in elk bedrijf aan de slag durven laten gaan..." Robert Mekking (rechts)

komen en neemt ook een deel van de kosten voor haar rekening.

Jobcoaching

De werknemer krijgt begeleiding van Arkant. Dat kan vanuit de spreekkamer maar ook op de werkvloer. In dat laatste geval werkt een jobcoach enkele uren met de medewerker mee.

Financiële voordelen

Als u een arbeidsgehandicapte medewerker in dienst neemt, profiteert u van de volgende financiële tegemoetkomingen.

- **Loonkostensubsidie.** Als de prestatie van de werknemer lager is dan gebruikelijk, ontvangt u van Arkant loonkostensubsidie.
- **Geen doorbetaling bij ziekte.** Bij ziekte neemt UWV de doorbetalingsplicht voor vijf jaar van u over en zolang langer.
- **Geen financiële risico's bij arbeidsongeschiktheid.** Als de werknemer in de eerste zes jaar van zijn dienstverband arbeidsongeschikt wordt, telt dat niet door in de gedifferentieerde WIA-premie. Ook kunt u in aanmerking komen voor kwijtschelding van of korting op de basispremie WIA.
- **Subsidie voor scholing en opleiding.** Arkant kan subsidies voor scholing en opleidingen verstrekken.

Detachering

Een werknemer met een arbeidshandicap is in dienst van Arkant (de NLW Groep) en wordt gedetacheerd bij uw bedrijf.

Vakkundig en gemotiveerd

Meer dan tienduizend mensen met een arbeidshandicap zijn via een sociaal werkvoorzieningsbedrijf gedetacheerd in een regulier bedrijf. Het sociale werkvoorzieningsbedrijf selecteert in overleg met u zorgvuldig de juiste persoon voor uw werkzaamheden. Zo bent u er zeker van dat u een vakkundige en gemotiveerde werknemer krijgt, tegen een passend tarief.

Beperkte administratie

De gedetacheerde werknemer ontvangt zijn salaris van Arkant (de NLW Groep) en blijft daar ook in dienst. Het sociale werkvoorzieningsbedrijf zorgt voor de benodigde aanpassingen op de werkplek en de begeleiding van de medewerker. Uw administratie blijft daardoor beperkt.

Flexibele contracten

Detachering geeft u de mogelijkheid om contracten flexibel in te vullen. U bepaalt, in overleg met de werknemer en Arkant, de duur van het contract, de werktijden en de aard van de werkzaamheden. Als het contract verlopen is, besluit u of u de detachering wilt verlengen, aanpassen of stopzetten. Ook kunt u overstappen naar de regeling Begeleid Werken.

"Diana werkt met hart en ziel voor Omroep Venray..."
Mathieu Emonts



www.arkant.nl

Arkant is onderdeel van de NLW Groep | nov. 2012



Geïnteresseerd...? We helpen u verder!

Smaktenweg 19
5804 AE Venray

Postbus 29
5800 AA Venray

Tel. 0478 - 552345
www.arkant.nl

arkant
werkt voor jou!



Een werknemer met een arbeidshandicap

Gewoon doen!

- > Aantrekkelijk...? Jazeker!
- > Bedrijfsrisico...? Niet voor u!
- > Duur...? Integendeel!
- > Administratieve rompslomp...? Welnee!
- > Hoe...? Lees verder!

arkant
werkt voor jou!

E- Health / E- Vitality



- E-consult
- Live- chatten
- **Persoonlijk** vitaliteits-programma via agenda
- Logboek
- Mood-board
- Resultaten ook in Grafiek-weergave
- ADL- e.a. adviezen
- Groepsadvies mogelijk



BEDANKT voor jullie AANDACHT!

Waarom **SAVO**, Ilonka?
De meerwaarde:

graag jullie respons!



Ilonka

